

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH SÓC TRĂNG**

Số: **1164** /UBND-TH

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Sóc Trăng, ngày 28 tháng 6 năm 2017

V/v đẩy mạnh việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh

VĂN PHÒNG HĐND & UBND THỊ XÃ VĨNH CHÂU	
ĐẾN	Số.....18.23..... Ngày.....25/6/2017.....
Chuyển:.....	
Lưu hồ sơ số:.....	

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành;
- Đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh;
- Hội có tính chất đặc thù;
- Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố, tỉnh Sóc Trăng.

Thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời gian định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức,

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh có ý kiến chỉ đạo các đơn vị như sau:

1. Tiếp tục tổ chức quán triệt mục đích, ý nghĩa, nội dung và tăng cường đẩy mạnh việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc cơ quan, tổ chức, đơn vị theo quy định tại Nghị định số 158/2007/NĐ-CP và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ.

2. Xác định việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là quy định bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với tất cả cán bộ, công chức, viên chức được bố trí làm việc tại các vị trí công tác trong các lĩnh vực, ngành, nghề phải định kỳ chuyển đổi theo quy định.

3. Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác của cơ quan, đơn vị theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP, Nghị định số 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ.

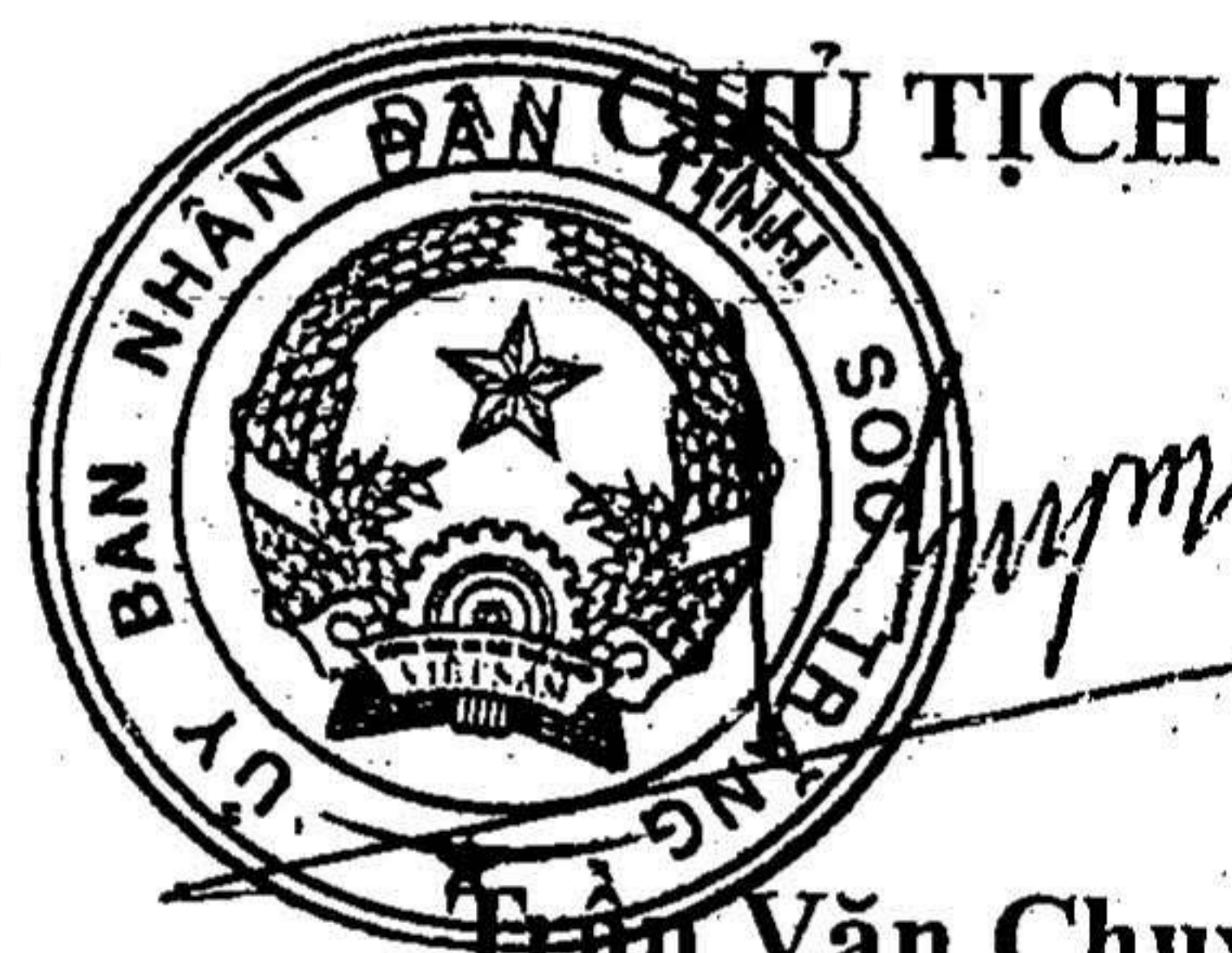
Lưu ý: Đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị chỉ có một vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với các vị trí khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị đó thì việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác do người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức đề nghị với cơ quan có thẩm quyền quản lý cấp trên trực tiếp quyết định chuyển đổi (Khoản 5 Điều 1 Nghị định số 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ).

4. Trong quá trình tổ chức thực hiện kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, không ảnh hưởng đến chất lượng và tiến độ công việc; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, đơn vị; phải đúng nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của các cơ quan, đơn vị, tổ chức; phải được tiến hành theo kế hoạch, được công bố công khai trong nội bộ và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị; không được lợi dụng các quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức vì mục đích vụ lợi hoặc để trừ dập cán bộ, công chức, viên chức; báo cáo và phối hợp với cấp ủy cùng cấp làm tốt công tác tư tưởng cho cán bộ, công chức, viên chức để thực hiện việc chuyển đổi đảm bảo thuận lợi, hiệu quả.

5. Giám đốc Sở Nội vụ có trách nhiệm chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của pháp luật; đề xuất giải quyết những vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện; tổng hợp báo cáo kết quả định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh và báo cáo về Bộ Nội vụ theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: TH, VT. *gac*



Trần Văn Chuyên